



# MUNCA MINORILOR



## 1. Scop

Procedura stabilește angajamentele pe care și le ia **S.C. DAI-TECH S.R.L.** în legatură cu munca depusă de copil.

## 2. Domeniu de aplicare

Prevederile acestei proceduri sunt aplicabile tuturor activităților din compartimentele funcționale incluse în sistemul de management al responsabilității sociale, care generează sau ar putea genera impacturi asupra mediului de lucru.

## 3. Definiții

### 3.1. Definiții:

**Definiția companiei:** orice organizație sau întreprindere responsabilă cu punerea în aplicare a implementării incluzând tot personalul (directori, manageri, autoritățile de supraveghere, tot staff-ul non-managerial, fie direct angajat, contractat sau reprezintă societatea în orice fel).

**Definiția personalului:** orice femeie sau bărbat angajați direct sau contractați de către o companie, inclusiv directori, manageri, supervizori sau muncitori.

**Definiția muncitorului:** totii angajații care nu au funcții manageriale sunt considerați muncitori.

**Definiția subcontractorului:** o organizație care furnizează companiei servicii sau bunuri integrale cu scopul de a le utiliza în producția de produse sau furnizarea de servicii ale acesteia.

**Definiția acțiunilor corective și preventive:** o remediere imediată și continuă a unei abateri (neconformități).

**Definiția acțiunilor de remediere:** măsuri luate pentru a face modificări unui muncitor sau a unui fost angajat, datorită unei încălcări a drepturilor angajatului reglementate de SA8000.

**Definiția Reprezentantului Managementului Sistemului Integrat:** un membru din cadrul conducerii ales de către companie pentru a asigura conformitatea cu cerințele standardului SA 8000:2008, SR EN ISO 9001/2008, SR EN ISO 14001/2005, SR OHSAS 18001/2008.

**Definiția organizației de muncitori:** o asociație de muncitori organizați într-o bază continuă cu scopul de a menține și îmbunătății condițiile de muncă.

**Definiția tânărului muncitor:** orice muncitor ce are peste vârsta de copil, menționat anterior și care are sub 18 ani.

**Definiția muncii copiilor:** orice muncă efectuată de un copil, mai tânăr decât vârsta menționată anterior, excepție făcând prevederile Recomandării OIM 146.

**Definiția remediilor copiilor:** suportul și toate acțiunile necesare pentru asigurarea siguranței, sănătății, educației și dezvoltării copiilor care depun o muncă și sunt concediați.

**Definiția traficului uman:** recrutarea, transferul sau primirea persoanelor în mod forțat, fără consimțământul acestora, cu scopul de a le exploata.

## 4. Documente de referință

- SA 8000:2008, „Sisteme de management al responsabilității sociale. Cerințe”
- SR OHSAS 18001:2008, „Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale.

Cerințe.”

- RI - Regulament intern
- Declarația Universală a Drepturilor Omului;
- Convenția Internațională Economică, Socială și a Drepturilor Culturale;
- Convenția Internațională Civilă și Drepturile Omului;
- Convenția Națiunilor Unite a Eliminării și Toate Formele de Discriminare Împotriva Femeilor;
- Convenția Națiunilor Unite a Eliminării și Toate Formele de Discriminare Racială;
- Alte Convenții;



## 5. Responsabilități

RMRS este responsabil cu elaborarea, implementarea și menținerea acestei proceduri, precum și a înregistrărilor cerute de procedură.

## 6. Descrierea procedurii

6.1. **S.C. DAI-TECH S.R.L.** nu se angajează în sprijinirea utilizării copiilor în munca, precum a fost specificat anterior.

6.2. **S.C. DAI-TECH S.R.L.** are stabilită o comunicare eficientă și menținută, cu personalul și cu celelalte părți interesate și de asemenea proceduri de remediere pentru copiii ce se află în situația exploatării prin muncă a copiilor și vor oferi suport adecvat în așa fel încât copiii să rămână în școală până au vârsta necesară de muncă, așa cum s-a amintit mai sus.

6.3. **S.C. DAI-TECH S.R.L.** are stabilită o bună comunicare și continuă cu personalul și cu politicile și procedurile părților interesate pentru promovarea educației copiilor ca și în Recomandarea OIM 146 și a muncitorilor tineri care sunt supuși învățământului obligatoriu legal, pentru a asigura că ei nu lucrează în timpul orelor de școală și în total orele de școală, cu cele necesare pentru transport la muncă și de la muncă plus orele de muncă, să nu depășească 10 ore pe zi.

6.4. **S.C. DAI-TECH S.R.L.** își ia angajamentul să nu expună copiii sau muncitorii tineri în sau în afara locului de muncă, unor situații care sunt nesigure, periculoase sau nesănătoase.

Aplicarea de acțiuni pentru îmbunătățirea continuă a performanței procesului se realizează de către responsabilii de procese, RSMI prin acțiuni corective, preventive, de optimizare, stabilite prin analiza rezultatelor în cadrul analizei efectuate de management.

**Data:**  
**24.03.2017**

**Aprobat**  
**Manager General**  
**Adorian Demeter**